

Số: 01/2026/BC- ĐHQĐ

Thái Nguyên, ngày 19 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN TDT**

Thực hiện Điều lệ về tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển TDT, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025 và phương hướng kế hoạch năm 2026 như sau:

PHẦN I: TỔNG QUAN VỀ THỊ TRƯỜNG XUẤT KHẨU DỆT MAY NĂM 2025

- Kim ngạch xuất khẩu đạt 46 tỷ USD, tăng trưởng 5,6% so với năm 2024
- Việt Nam duy trì vị thế Top 3 các quốc gia xuất khẩu dệt may lớn nhất thế giới (Sau Trung Quốc và Bangladesh)
- Hưởng lợi từ việc dịch chuyển chuỗi cung ứng. Trong nửa đầu năm 2025, ngành dệt may đã đón nhận một lượng đơn hàng đáng kể dịch chuyển từ Trung Quốc sang Việt Nam, đặc biệt là tại thị trường Mỹ, do tác động từ các chính sách thuế quan và căng thẳng thương mại. Năm 2025 Việt Nam chính thức vượt Trung Quốc trở thành nước xuất khẩu hàng may mặc lớn nhất vào thị trường Mỹ.
- Xu hướng và yêu cầu đòi hỏi của “Xanh hoá – Số hoá” đối với các doanh nghiệp may xuất khẩu.

PHẦN II: HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

1/ Về hoạt động quản trị:

- Chỉ đạo xây dựng và triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025;
- Định hướng phát triển khách hàng cho các nhà máy.
- Tăng cường công tác quản trị, kiểm soát chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động. Trong năm 2025 đã ký kết “Hợp đồng cung cấp dịch vụ tư vấn rà soát và hoàn thiện hoạt động quản trị doanh nghiệp” với Công ty cổ phần chứng khoán FPT.
- Giám sát Ban Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong tổ chức thực hiện các mục tiêu được giao
- Xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền liên quan đến nhân sự, cổ tức, đầu tư và kế hoạch năm 2026.

2/ Cơ cấu nhân sự HĐQT

Trong năm 2025, HĐQT Công ty gồm 07 thành viên, trong đó có 04 thành viên điều hành và 03 thành viên độc lập, cụ thể như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Chu Thuyên	Chủ tịch HĐQT
2	Nguyễn Việt Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT/Tổng Giám đốc
3	Nguyễn Văn Bằng	Thành viên HĐQT/Phó Tổng Giám đốc
4	Phạm Thái Hòa	Thành viên HĐQT/Phó Tổng Giám đốc
5	Dương Ngọc Hải	Thành viên HĐQT độc lập
6	Đỗ Mạnh Hùng	Thành viên HĐQT độc lập
7	Phan Mạnh Hà	Thành viên HĐQT độc lập

3/ Tổ chức các cuộc họp HĐQT

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và đột xuất để xem xét, quyết định những vấn đề quan trọng thuộc thẩm quyền. Các cuộc họp được thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật.

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số buổi dự họp	Tỷ lệ tham dự
1	Chu Thuyên	Chủ tịch HĐQT	5/5	100%
2	Nguyễn Việt Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT/TGD	5/5	100%
3	Nguyễn Văn Bằng	Ủy viên HĐQT/PTGD	5/5	100%
4	Phạm Thái Hòa	Ủy viên HĐQT	5/5	100%
5	Dương Ngọc Hải	Ủy viên HĐQT độc lập	5/5	100%
6	Đỗ Mạnh Hùng	Ủy viên HĐQT độc lập	5/5	100%
7	Phan Mạnh Hà	Ủy viên HĐQT độc lập	5/5	100%

4/ Các nghị quyết, quyết định của HĐQT ban hành trong năm

Stt	Số Nghị quyết/Quyết định	Ngày tháng	Nội dung chính
1	01/2025/NQ-HĐQT	14/02/2025	Về việc tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025
2	02/2025/NQ-HĐQT	29/04/2025	Về việc chỉ đạo nâng cao hiệu quả quản trị và công tác tổ chức sản xuất tại các nhà máy
3	03/2025/NQ-HĐQT	14/08/2025	Về việc ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền chi trả cổ tức năm 2024
4	04/2025/NQ-HĐQT	15/11/2025	Về việc miễn nhiệm và bổ nhiệm nhân sự
5	05/2025/NQ-HĐQT	16/12/2025	Về việc giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

5/ Hoạt động giám sát đối với Tổng giám đốc và Ban điều hành:

Hội đồng quản trị đã thực hiện chức năng giám sát đối với Tổng Giám đốc và Ban điều hành thông qua:

- Giám sát việc thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025: Thông qua kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025: đã thông qua tại BCTC năm 2025 được kiểm toán bởi công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam; Thông qua Báo cáo của HĐQT, BKS; Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024; Thông qua chi trả thù lao HĐQT/BKS năm 2024;
- Giám sát kết quả sản xuất kinh doanh: HĐQT thường xuyên theo dõi, đánh giá việc triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; kịp thời chỉ đạo, điều chỉnh các giải pháp điều hành nhằm đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, đặc biệt trong bối cảnh thị trường dật may có nhiều biến động.
- Giám sát quản trị rủi ro và tài chính: HĐQT đã theo dõi tình hình tài chính, dòng tiền, chi phí sản xuất kinh doanh; chỉ đạo Ban điều hành tăng cường công tác quản trị chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, đảm bảo an toàn tài chính. Giám sát công tác đầu tư tài sản cố định, mua sắm hàng hóa, dịch vụ đầu vào, đảm bảo tuân thủ quy định và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn;

Trên cơ sở kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, HĐQT đánh giá Ban điều hành đã chủ động, linh hoạt trong tổ chức sản xuất, duy trì ổn định hoạt động và có sự tăng trưởng so với năm trước, tuy nhiên một số chỉ tiêu lợi nhuận chưa đạt kế hoạch đề ra, cần tiếp tục có giải pháp cải thiện trong thời gian tới.

6/ Báo cáo giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan:

Trong năm 2025, Công ty có thực hiện giao dịch với các bên liên quan; Giao dịch giữa Công ty với thành viên HĐQT, giữa Công ty với cổ đông và giữa Công ty với Người có liên quan của người nội bộ. Chi tiết như sau:

Stt	Bên liên quan	Mối quan hệ	Nội dung giao dịch	Giá trị giao dịch (đồng)
1	Nguyễn Huy Hoàng	Cổ đông	Trả tiền vay	3.700.000.000
			Vay	1.000.000.000
			Lãi vay	190.534.246
2	Nguyễn Văn Bằng	TV HĐQT/ Phó TGD	Trả tiền vay	1.000.000.000
			Lãi vay	50.684.932
3	Bùi Thị Dịu	Người thân của QLCC	Trả tiền vay	1.000.000.000
			Vay	1.500.000.000
			Lãi vay	73.013.700

7/ Thù lao, thu nhập và các lợi ích khác của thành viên HĐQT

Trong năm 2025, việc chi trả thù lao, thu nhập đối với các thành viên HĐQT được thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ, quy chế tài chính của Công ty và phù hợp với chức danh, nhiệm vụ của từng thành viên. Mức thù lao/thu nhập của các thành viên HĐQT như sau:

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao/Thu nhập (đồng)	Ghi chú
1	Chu Thuyên	Chủ tịch HĐQT	1.589.853.315	Thành viên điều hành
2	Nguyễn Việt Thắng	Phó Chủ tịch HĐQT/TGD	1.057.472.997	Thành viên điều hành
3	Nguyễn Văn Bằng	TV HĐQT/P TGD	797.029.882	Thành viên điều hành
4	Phạm Thái Hòa	TV HĐQT/ P TGD	754.216.931	Thành viên điều hành
5	Dương Ngọc Hải	TV HĐQT độc lập	30.000.000	Thành viên độc lập
6	Đỗ Mạnh Hùng	TV HĐQT độc lập	30.000.000	Thành viên độc lập
7	Phan Mạnh Hà	TV HĐQT độc lập	30.000.000	Thành viên độc lập
Tổng cộng			4.288.573.125	

Việc chi trả thù lao, thu nhập đối với các thành viên HĐQT trong năm 2025 được thực hiện công khai, minh bạch, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và kết quả hoạt động của Công ty.

PHẦN III: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1/ Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

Trong năm 2025, HĐQT đã có những định hướng, chiến lược, quyết nghị chỉ đạo tới Ban Tổng giám đốc triển khai công tác điều hành sản xuất đạt được những kết quả như sau:

ĐVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ TH/KH (%)	Tăng/giảm so với 2024 (%)
Doanh thu	563,13	635,80	628,22	98,81%	111,56%
Lợi nhuận trước thuế	16,38	41,76	20,04	48%	122,34%
Lợi nhuận sau thuế	14,79		17,17		116,09%

- Về chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận có sự tăng trưởng khá tốt so với năm 2024; so sánh với kế hoạch của năm 2025 thì chỉ tiêu về doanh thu đạt xấp xỉ kế hoạch nhưng chỉ tiêu về lợi nhuận mới đạt 48% so với kế hoạch. Một phần do năm 2025 công ty tuyển dụng khá nhiều lao động mới, bên cạnh đó Công ty hỗ trợ tiền lương, thưởng tăng phúc lợi cho người lao động dẫn đến chi phí tiền lương tăng lên làm giảm biên lợi nhuận ròng. Cũng nhờ chính sách hỗ trợ tốt cho người lao động nên trong năm 2025 đã tăng trưởng được 456 lao động so với năm 2024, lấp đầy công suất thiết kế của các nhà máy.

2/ Hoạt động kinh doanh và phát triển thị trường:

- Trong năm 2025 Công ty tiếp tục duy trì hợp tác kinh doanh với các khách hàng truyền thống chính như: Sae-A, Aurora, SLJ, Quốc Thái, C&A và Li&Fung. Bên cạnh đó Công ty cũng đang phát triển thêm một số khách hàng mới.

- Về các đơn hàng CMT: đã có nhiều đơn hàng lớn, thời gian sản xuất dài phù hợp với năng lực sản xuất của các nhà máy.

- Về các đơn hàng FOB: đơn hàng FOB không tăng trưởng nhiều về số lượng nhưng có sự tăng trưởng vượt bậc về biên lợi nhuận so với năm 2024

3/ Các dự án đầu tư và xây dựng cơ bản:

- Trong năm 2025, HĐQT đã phê duyệt các gói đầu tư máy móc thiết bị hiện đại, tự động hoá theo nhu cầu của các nhà máy và đơn hàng.
- Xây dựng tầm nhìn, chiến lược đầu tư cho các năm tiếp theo

PHẦN IV: KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

Trong năm 2025, các thành viên HĐQT độc lập đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, nghiên cứu hồ sơ, đóng góp ý kiến khách quan, độc lập và thực hiện vai trò giám sát theo quy định.

1. Đánh giá về hoạt động của HĐQT

Các thành viên HĐQT độc lập thống nhất đánh giá:

- HĐQT đã hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;
- Các cuộc họp HĐQT được tổ chức đúng quy định, nội dung họp rõ ràng, tài liệu được chuẩn bị đầy đủ;
- Các quyết định của HĐQT cơ bản bám sát thực tế hoạt động của Công ty và yêu cầu quản trị trong từng thời điểm;
- HĐQT đã thực hiện vai trò định hướng, giám sát và chỉ đạo Ban điều hành tương đối sát sao.

2. Đánh giá về hoạt động của các thành viên HĐQT độc lập

- Các thành viên HĐQT độc lập đã phát huy vai trò phản biện, giám sát, tham gia ý kiến đối với các vấn đề quan trọng của Công ty, đặc biệt là:
- Kế hoạch sản xuất kinh doanh;
- Công tác nhân sự cấp cao;
- Giao dịch với bên liên quan;
- Chính sách cổ tức;
- Các nội dung thuộc thẩm quyền trình ĐHĐCĐ.

3. Kiến nghị

- Các thành viên HĐQT độc lập kiến nghị:
- Tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị công ty theo hướng công khai, minh bạch;
- Tăng cường công tác dự báo thị trường, nâng cao hiệu quả kiểm soát rủi ro;
- Đẩy mạnh hơn nữa công tác giám sát việc thực hiện nghị quyết của HĐQT tại các đơn vị;
- Quan tâm phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật và nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ giai đoạn phát triển tiếp theo.

PHẦN V: KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN NĂM 2026

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026	Tăng trưởng so với TH 2025
Doanh thu tiêu thụ (tỷ đồng)	781,14	Tăng 24,34%
Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	51,625	Tăng 157,6%
Cổ tức	5-15%	Dự kiến tăng 60%
Thù lao HĐQT/ BKS	3.5% lợi nhuận sau thuế	Giữ nguyên

2. Các giải pháp thực hiện:

- Tiếp tục giữ ổn định và phát triển các khách hàng hiện có, đồng thời mở rộng thêm khách hàng mới phù hợp với năng lực sản xuất của Công ty;
- Tăng cường phát triển đơn hàng FOB theo hướng chọn lọc, chú trọng hiệu quả; tìm kiếm thêm các đơn hàng FOB phù hợp cho nhà máy TDT Đại Từ
- Nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và năng lực quản lý tại các nhà máy;
- Tiếp tục đầu tư máy móc, thiết bị theo hướng tự động hóa, hiện đại hóa
- Tập trung đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật, công nghệ;
- Tiếp tục cải thiện môi trường làm việc, bảo đảm việc làm, thu nhập và phúc lợi cho người lao động;
- Tăng cường quản trị rủi ro, kiểm soát chi phí, sử dụng hiệu quả nguồn lực;
- Nâng cao chất lượng quản trị công ty, bảo đảm công khai, minh bạch và hài hòa lợi ích của cổ đông, người lao động và doanh nghiệp.
- Giao Ban điều hành xây dựng kế hoạch chi tiết cho từng đơn vị, từng mảng hoạt động; Định kỳ rà soát kiểm tra kết quả thực hiện.
- Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị sản xuất, kinh doanh và điều hành; HĐQT đã lựa chọn được nhà cung cấp phần mềm và sẽ triển khai thực hiện trong tháng 4/2026
- Nghiên cứu đầu tư dự án năng lượng mặt trời, đáp ứng các tiêu chuẩn “Xanh” cho nhà máy TDT Đại Từ

- Nghiên cứu và triển khai dự án: “Trung tâm nghiên cứu và phát triển thời trang TDT”: nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển mẫu cho các đơn hàng FOB và các đơn hàng nội địa
- Nghiên cứu dự án mở rộng nhà máy TDT Đại Từ: Hiện tại công ty đang tiến hành các thủ tục với cơ quan nhà nước để xin chấp thuận chủ trương đầu tư; dự kiến dự án sẽ được triển khai xong phần thủ tục và lấy đất trong năm 2026

Trên đây là báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển TDT trong năm 2025 và định hướng xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh của năm 2026, kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Cổ đông;
- HĐQT, BKS, BGD, Thư ký Công ty;
- Lưu VT; HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(Đã ký)

Chu Thuyên

PHỤ LỤC 01

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

Thái nguyên, ngày 19 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ

VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

(Thành viên HĐQT độc lập báo cáo: Phan Mạnh Hà)

Căn cứ khoản 3 Điều 277 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (được sửa đổi, bổ sung tại khoản 80 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP), thành viên Hội đồng quản trị độc lập Phan Mạnh Hà báo cáo đánh giá về hoạt động của HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển TDT (Công ty TDT) như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP PHAN MẠNH HÀ

Trong năm 2025, Thành viên HĐQT độc lập đã thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, tập trung vào vai trò giám sát, kiểm soát rủi ro trên nguyên tắc độc lập, khách quan và thận trọng, cụ thể:

1. Tham gia hoạt động của HĐQT

- Tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT được triệu tập trong năm; tích cực tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến và biểu quyết các nội dung thuộc thẩm quyền;
- Nghiên cứu kỹ tài liệu trước cuộc họp, đưa ra các ý kiến độc lập, khách quan;
- Đảm bảo các quyết định được thông qua phù hợp với quy định pháp luật và thực tiễn hoạt động của Công ty.

2. Giám sát tuân thủ pháp luật và nghĩa vụ công bố thông tin

- Theo dõi việc thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin của Công ty theo quy định đối với công ty niêm yết;
- Đánh giá tính đầy đủ, kịp thời và minh bạch của các báo cáo tài chính và báo cáo quản trị;
- Kiến nghị các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công bố thông tin

3. Kiểm soát giao dịch với bên liên quan

- Tham gia xem xét, cho ý kiến đối với các giao dịch với bên liên quan;
- Đảm bảo các giao dịch được thực hiện theo nguyên tắc công khai, minh bạch, không gây xung đột lợi ích;
- Kiến nghị tăng cường cơ chế kiểm soát đối với các giao dịch có giá trị lớn.

4. Giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro

- Theo dõi việc vận hành hệ thống kiểm soát nội bộ;
- Đánh giá các rủi ro chính trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt là rủi ro thị trường, đơn hàng và chi phí;
- Đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả kiểm soát và giảm thiểu rủi ro.

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

1. Về tuân thủ và quản trị

- Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò định hướng, tổ chức triển khai các kế hoạch, chủ trương và chiến lược do ĐHĐCĐ thông qua;
- HĐQT tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ và Quy chế nội bộ, tổ chức họp định kỳ và đột xuất để kịp thời xem xét, quyết định các vấn đề quan trọng;
- Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 vào ngày 20/04/2025 theo đúng quy định;
- Thực hiện công tác nhân sự, trong đó việc miễn nhiệm và bổ nhiệm Kế toán trưởng đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật hiện hành.

2. Về công tác giám sát

HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng giám sát đối với Ban điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, đảm bảo hoạt động của Công ty tuân thủ quy định pháp luật và hài hòa lợi ích giữa Công ty và cổ đông.

3. Về kiểm soát rủi ro

Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, HĐQT đã có các chỉ đạo kịp thời nhằm kiểm soát chi phí, duy trì ổn định sản xuất và đảm bảo an toàn tài chính.

III. KIẾN NGHỊ

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ;
- Tăng cường quản trị rủi ro theo hướng chủ động;
- Nâng cao chất lượng công bố thông tin.

IV. KẾT LUẬN

Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ chức năng của cơ quan quản lý, đại diện cho cổ đông trong việc giám sát hoạt động điều hành, định hướng chiến lược và đưa ra các quyết sách kịp thời. Việc điều hành được thực hiện trên cơ sở tuân thủ pháp luật, Điều lệ Công ty và sử dụng hiệu quả các nguồn lực nhằm đạt được các mục tiêu do ĐHĐCĐ đề ra. Đồng thời, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành trong việc tìm kiếm giải pháp tháo gỡ khó khăn, góp phần duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

(Đã ký)

Phan Mạnh Hà

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

Thái nguyên, ngày 19 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ

VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

(Thành viên HĐQT độc lập báo cáo: Dương Ngọc Hải)

Căn cứ khoản 3 Điều 277 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (được sửa đổi, bổ sung tại khoản 80 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP), thành viên Hội đồng quản trị độc lập Dương Ngọc Hải báo cáo đánh giá về hoạt động của HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển TDT (Công ty TDT) như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP DƯƠNG NGỌC HẢI

Trong năm 2025, với vai trò là Thành viên Hội đồng quản trị độc lập, tôi đã tích cực tham gia, đóng góp ý kiến đối với các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT, tập trung vào các vấn đề định hướng chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh và hoạt động đầu tư phát triển của Công ty, cụ thể:

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT; nghiên cứu tài liệu và đóng góp ý kiến đối với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 và định hướng các năm tiếp theo;
- Tham gia đánh giá, cho ý kiến đối với các phương án đầu tư, mở rộng sản xuất, đảm bảo phù hợp với chiến lược phát triển trung và dài hạn của Công ty;
- Góp ý các giải pháp nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, tối ưu hóa việc sử dụng nguồn lực, kiểm soát chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động;
- Theo dõi, đánh giá việc triển khai dự án đầu tư theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, trong đó chú trọng các dự án mở rộng năng lực sản xuất, chuẩn bị điều kiện để sẵn sàng triển khai khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt;
- Đưa ra các ý kiến độc lập nhằm đảm bảo các quyết định đầu tư được xem xét thận trọng, cân đối giữa mục tiêu tăng trưởng và hiệu quả, hạn chế rủi ro phát sinh.

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

1. Về định hướng chiến lược

HĐQT đã xác định định hướng phát triển phù hợp với đặc thù ngành may mặc xuất khẩu, bám sát diễn biến thị trường và xu hướng dịch chuyển đơn hàng. Các quyết sách chiến lược được xây dựng theo hướng ổn định sản xuất, nâng cao

chất lượng đơn hàng, từng bước mở rộng quy mô gắn với hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty.

2. Về triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh

Trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn, đơn hàng chưa thực sự ổn định, HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh.

Mặc dù kết quả thực hiện chưa đạt hoàn toàn kế hoạch đề ra, tuy nhiên Công ty vẫn duy trì được sự ổn định và có tăng trưởng so với năm trước, thể hiện sự chủ động, linh hoạt trong công tác điều hành và sự sát sao trong chỉ đạo của HĐQT.

3. Về hoạt động đầu tư

HĐQT đã chỉ đạo triển khai các bước chuẩn bị đầu tư đối với các dự án mở rộng năng lực sản xuất theo định hướng của Đại hội đồng cổ đông, đảm bảo thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo quy định pháp luật.

Đồng thời, Công ty đã chủ động thực hiện các công việc chuẩn bị cần thiết, tạo tiền đề để rút ngắn thời gian triển khai thực tế ngay sau khi được cấp có thẩm quyền chấp thuận, qua đó nâng cao tính chủ động trong chiến lược phát triển.

III. KIẾN NGHỊ

Để nâng cao hiệu quả hoạt động trong thời gian tới, tôi kiến nghị HĐQT:

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện và tối ưu các phương án đầu tư theo hướng hiệu quả, phù hợp với năng lực tài chính và điều kiện thực tế;
- Tăng cường công tác phân tích, đánh giá hiệu quả đầu tư trước và sau triển khai, đảm bảo sử dụng vốn hợp lý, tránh dàn trải;
- Chủ động mở rộng thị trường, đa dạng hóa khách hàng, nâng cao khả năng thích ứng với biến động của thị trường xuất khẩu;
- Tiếp tục nâng cao năng lực quản trị, đặc biệt trong công tác dự báo, xây dựng kế hoạch và quản lý rủi ro trong hoạt động đầu tư.

IV. KẾT LUẬN

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược, chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và triển khai các nội dung đầu tư theo định hướng của Đại hội đồng cổ đông.

Các quyết sách của HĐQT cơ bản phù hợp với tình hình thực tế, góp phần duy trì ổn định hoạt động, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong các năm tiếp theo.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

(Đã ký)

Dương Ngọc Hải

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

Thái nguyên, ngày 19 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ

VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

(Thành viên HĐQT độc lập báo cáo: Đỗ Mạnh Hùng)

Căn cứ khoản 3 Điều 277 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (được sửa đổi, bổ sung tại khoản 80 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP), thành viên Hội đồng quản trị độc lập Đỗ Mạnh Hùng báo cáo đánh giá về hoạt động của HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển TDT (Công ty TDT) như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP ĐỖ MẠNH HÙNG

Trong năm 2025, với vai trò là Thành viên HĐQT độc lập, tôi tập trung tham gia và đóng góp ý kiến đối với các nội dung liên quan đến hoàn thiện hệ thống quản trị, nâng cao hiệu quả tổ chức bộ máy và chất lượng nguồn nhân lực, cụ thể:

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT; Nghiên cứu tài liệu và đóng góp ý kiến đối với các nội dung về tổ chức, quản trị và điều hành;
- Tham gia góp ý xây dựng, sửa đổi, hoàn thiện các quy chế nội bộ, quy định quản trị công ty theo hướng phù hợp với quy định pháp luật và thông lệ quản trị đối với công ty niêm yết;
- Tham gia ý kiến đối với công tác nhân sự cấp cao thuộc thẩm quyền của HĐQT, đảm bảo việc bổ nhiệm, miễn nhiệm được thực hiện đúng quy định, phù hợp với yêu cầu quản trị và định hướng phát triển;
- Theo dõi, đánh giá cơ chế phối hợp giữa HĐQT và Ban điều hành trong quá trình triển khai các nghị quyết, đảm bảo tính thống nhất, hiệu quả và kịp thời;
- Đánh giá hiệu quả vận hành của bộ máy quản lý tại các đơn vị, đặc biệt trong việc tổ chức sản xuất, quản lý lao động và điều hành hoạt động kinh doanh;
- Đưa ra các ý kiến độc lập nhằm nâng cao tính minh bạch, hiệu quả và tính hệ thống trong công tác quản trị doanh nghiệp.

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

1. Về cơ cấu tổ chức

HĐQT Công ty được tổ chức phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ, đảm bảo số lượng, cơ cấu thành viên hợp lý, có sự tham gia của thành viên độc lập, góp phần nâng cao tính khách quan và minh bạch trong quản trị.

Sự phân công nhiệm vụ giữa các thành viên HĐQT cơ bản rõ ràng, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thực hiện chức năng quản trị và giám sát.

2. Về cơ chế vận hành

Hoạt động của HĐQT được thực hiện theo quy trình, quy chế đã ban hành; các cuộc họp được tổ chức đúng quy định, đảm bảo đủ điều kiện tiến hành và ban hành nghị quyết kịp thời.

Công tác chuẩn bị tài liệu, tổ chức họp và ghi nhận ý kiến từng bước được nâng cao, tạo điều kiện cho các thành viên HĐQT thực hiện đầy đủ vai trò phản biện, đóng góp ý kiến độc lập.

Mối quan hệ phối hợp giữa HĐQT và Ban điều hành cơ bản thông suốt, đảm bảo các quyết định quản trị được triển khai kịp thời vào hoạt động thực tiễn.

3. Về công tác nhân sự và quản trị nội bộ

HĐQT đã quan tâm đến việc kiện toàn tổ chức bộ máy, đặc biệt là đội ngũ cán bộ quản lý, đáp ứng yêu cầu điều hành trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh có nhiều biến động.

Công tác quản trị nội bộ từng bước được hoàn thiện thông qua việc rà soát, bổ sung các quy chế, quy định, góp phần nâng cao tính minh bạch và chuẩn hóa hoạt động quản lý.

Việc phân cấp, phân quyền trong điều hành từng bước rõ ràng hơn, tạo điều kiện nâng cao tính chủ động của các đơn vị, đồng thời vẫn đảm bảo sự kiểm soát của HĐQT.

4. Về hệ thống quản trị và kiểm soát

HĐQT đã chú trọng xây dựng và hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng phù hợp với quy mô và đặc thù hoạt động của Công ty.

Công tác kiểm soát nội bộ, giám sát hoạt động từng bước được tăng cường, góp phần hạn chế rủi ro và nâng cao hiệu quả quản lý.

Tuy nhiên, trong bối cảnh Công ty tiếp tục mở rộng quy mô và nâng cao yêu cầu quản trị, hệ thống quản trị cần tiếp tục được chuẩn hóa và nâng cấp theo hướng chuyên nghiệp hơn.

III. KIẾN NGHỊ

Để nâng cao hiệu quả quản trị trong thời gian tới, tôi kiến nghị HĐQT:

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ theo hướng đồng bộ, rõ ràng và phù hợp với mô hình hoạt động của Công ty;
- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, đặc biệt là năng lực quản trị, điều hành và khả năng thích ứng với biến động của thị trường;
- Tăng cường công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực kế cận, đảm bảo tính ổn định và liên tục trong quản lý;
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, điều hành và kiểm soát nội bộ;

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế phối hợp giữa HĐQT và Ban điều hành theo hướng rõ trách nhiệm, nâng cao hiệu quả thực thi.

IV. KẾT LUẬN

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã từng bước xây dựng và hoàn thiện hệ thống quản trị, kiện toàn tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu quả điều hành. Các hoạt động quản trị cơ bản được thực hiện đúng quy định, góp phần duy trì sự ổn định và phát triển của Công ty.

Trong thời gian tới, việc tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại sẽ là yếu tố quan trọng giúp Công ty nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

(Đã ký)

Đỗ Mạnh Hùng